

旭暉應用材料股份有限公司

人權與多元共融政策及管理措施

●人權政策

為善盡企業社會責任並保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持並遵循《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》及《聯合國全球盟約十項原則》等國際公認人權標準，尊重並保障基本人權，杜絕任何侵犯及違反人權之行為；同時恪遵營運所在地相關勞動法規，提供安全、平等與有尊嚴之工作環境。本政策適用於本公司及子公司，並期許供應商、商業合作夥伴、客戶及其他與本公司有營運往來之對象共同遵循。

- 一、 禁止任何形式之歧視、騷擾與不平等待遇，致力打造多元、平等及友善之職場環境。
- 二、 遵循相關法令與國際準則，提供合法且合理之工作條件。
- 三、 禁止強迫勞動、童工及人口販運等情事。
- 四、 建構安全健康之工作環境，降低職場風險，促進員工身心健康及工作與生活平衡。
- 五、 尊重員工結社自由及集體協商權利，建立多元且暢通之溝通管道，促進勞資和諧。
- 六、 提供申訴與檢舉機制，對違反人權事件即時調查並採取改善與補救措施。
- 七、 落實個人資料與隱私權保護。
- 八、 定期檢視國內外人權發展趨勢，持續精進相關管理措施及推動人權教育訓練，以深化人權意識與企業文化。

●多元與共融政策

本公司重視多元與共融之職場文化與價值，尊重多元化差異，確保員工不因種族、國籍、年齡、性別、性傾向、婚姻狀況、政治立場、宗教信仰、身心障礙或其他個人特徵而受到差別待遇，並享有平等之發展與就業機會，致力打造能使多元人才發揮潛能之工作環境。此外，我們將持續反映社會現況，致力於推動多元共融，強化多面向的管理階層及員工組成，並尊重不同角度的觀點與價值，且適切回應其需求，藉以強化企業優勢。

●人權風險減緩措施

本公司承諾提供安全之工作環境，確保員工受到尊重並享有尊嚴，並於營運過程中遵循環保、法規及道德規範。為體現此一承諾，本公司指派專人依法落實員工職業安全衛生作業，並持續透過宣導與教育訓練，將人權政策落實於日常營運中；另訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，以維護員工權益及提供免於騷擾之工作環境。

●人權保障教育

本公司於新進人員到職時，提供適切之教育訓練課程，內容包含公司制度與規範、誠信經營與廉潔要求、個人資料保護、資訊安全管理及職業安全衛生教育等，以提升員工對人權、法令遵循及企業規範之認知。

●預防職場暴力及性騷擾

本公司透過公告及教育宣導，明確表達對職場暴力、性騷擾及各類不法侵害採取零容忍之立場，並建立申訴、通報及調查處理機制，提供申訴專線及相關管道，以保障員工權益，共同營造安全、友善之工作環境。

●職業安全教育訓練

本公司定期辦理職業安全相關教育訓練，內容包含安全衛生教育、消防安全訓練及緊急應變演練等，以提升員工安全意識與緊急應變能力，降低職場風險。